

L'Économie Sociale et Solidaire dans les Hautes-Alpes en 2014



Les chiffres clés

Hautes-Alpes

- **831** établissements⁽¹⁾ employeurs de l'ESS
soit 11,0 % des établissements employeurs du département
soit 12,0 % des établissements employeurs privés
- **6 004** emplois salariés de l'économie sociale et solidaire
soit 13,0 % des salariés du département
soit 18,7 % des salariés privés du département
- **5 124** équivalents temps plein
- **66,6 %** des emplois sont occupés par des femmes
- **135,7** millions d'euros de salaires bruts distribués⁽²⁾

PACA

- **16 632** établissements⁽¹⁾ employeurs de la région
soit 8,2 % des établissements employeurs
soit 8,5 % des établissements employeurs privés
- **160 690** emplois salariés
soit 9,9 % des salariés de la région
soit 13,3 % des salariés privés de la région
- **137 110** équivalents temps plein
- **68,7 %** des emplois sont occupés par des femmes
- **4,1** milliards d'euros de salaires bruts distribués⁽²⁾

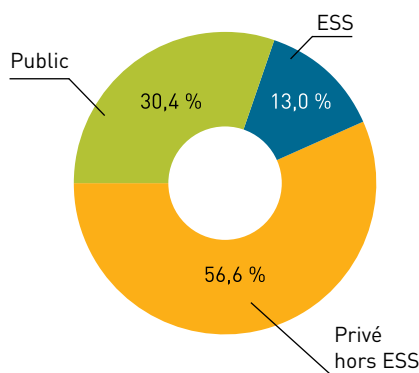
Source : Observatoire Régional ESS - CRESS PACA, d'après Insee Clap 2012

Répartition de l'emploi départemental

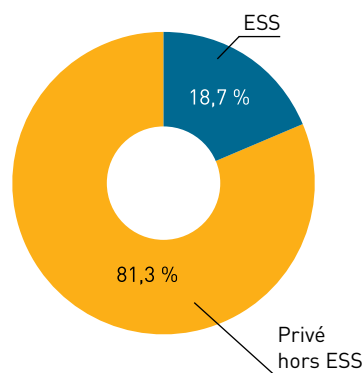
Avec plus de 800 établissements employeurs et 6 000 salariés en 2012, l'économie sociale et solidaire représente 11,0 % des établissements employeurs (privés et publics) du département (pour 8,2 % en moyenne régionale) et compte près d'un salarié privé sur cinq. Rapportée à l'ensemble de l'emploi (privé et public), l'économie sociale et solidaire concerne 13,0 % de l'emploi du département des Hautes-Alpes.

En 2012, plus des deux tiers (67,8 %) des communes du département comptent au moins un établissement employeur associatif, coopératif ou mutualiste, constituant un véritable maillage territorial.

L'emploi salarié public et privé dans les Hautes-Alpes



L'emploi salarié privé dans les Hautes-Alpes



Source : Observatoire Régional ESS - CRESS PACA, d'après Insee Clap 2012

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Une même entreprise peut avoir plusieurs établissements sur différents territoires.

⁽²⁾ Indicateur Insee dénommé masse salariale brute. Hors charges patronales.

Les 4 formes d'entreprises

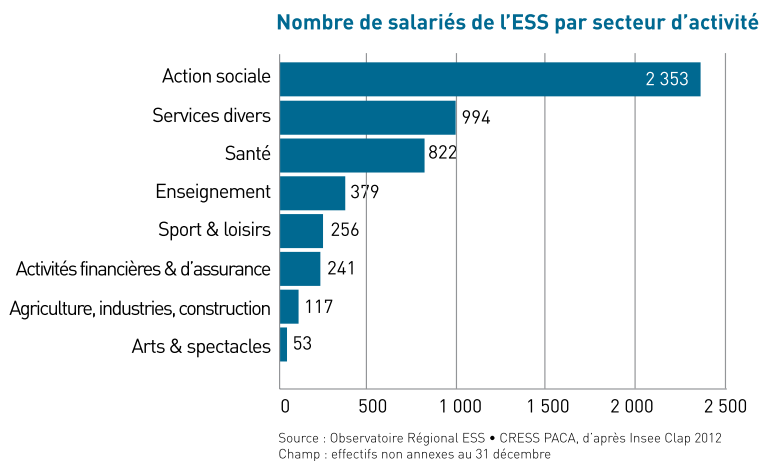
L'économie sociale et solidaire en 2012	Hautes-Alpes		PACA	
	Nombre de salariés	Nombre d'établissements	Nombre de salariés	Nombre d'établissements
Association	5 389	731	132 453	14 369
Coopérative	503	73	17 443	1 568
Mutuelle	112	27	7 616	635
Fondation	0	0	3 178	60
Total ESS	6 004	831	160 690	16 632
Part de l'ESS sur le territoire	13,0 %	11,0 %	9,9 %	8,2 %
Part de l'ESS dans le privé sur le territoire	18,7 %	12,0 %	13,3 %	8,5 %

Champ : effectifs non annexes au 31 décembre

Les emplois associatifs représentent 89,8 % des effectifs de l'économie sociale et solidaire (pour une moyenne régionale de 82,4 %) que l'on retrouve principalement dans l'action sociale, la santé et l'enseignement. Cette part est de 8,4 % pour les coopératives (10,9 % en moyenne régionale) dont plus de la moitié relève des activités financières & d'assurance et 1,9 % pour les mutuelles de prévoyance et d'assurance (pour 4,7 % en région).

Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2012

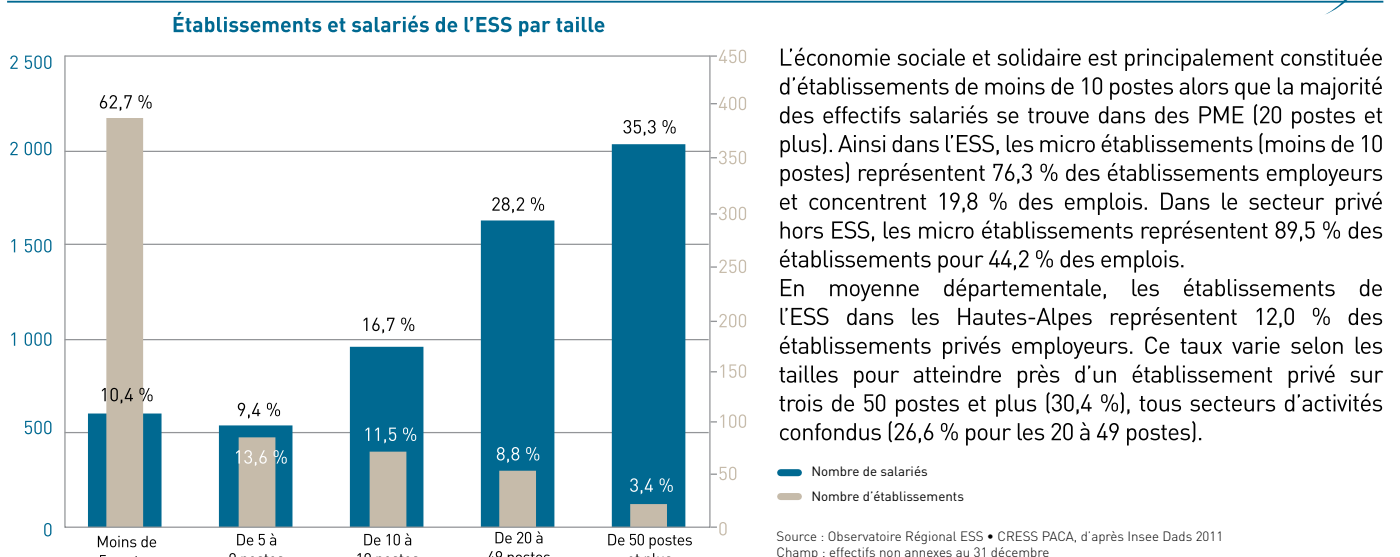
Les principaux secteurs d'activité



Avec près de 2 400 emplois, l'action sociale représente 39,2 % des effectifs de l'ESS sur le département, suivie des services divers avec près de 1 000 emplois (16,6 %) et de la santé avec plus de 800 emplois (13,7 %). L'observation par secteurs d'activité dans les Hautes-Alpes montre que l'ESS représente près des trois quarts des effectifs salariés de l'action sociale (72,6 %) et 61,4 % dans le sport & loisirs.

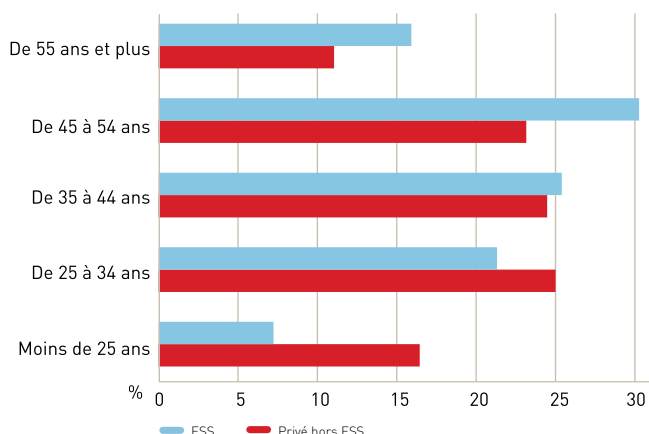
Note : les effectifs relevant de structures ne disposant pas d'un code d'activité explicite (non-classées 9499Z) représentent 13,1 % des salariés de l'ESS dans le département des Hautes-Alpes.

Répartition par taille d'établissement



L'économie sociale et solidaire est principalement constituée d'établissements de moins de 10 postes alors que la majorité des effectifs salariés se trouve dans des PME (20 postes et plus). Ainsi dans l'ESS, les micro établissements (moins de 10 postes) représentent 76,3 % des établissements employeurs et concentrent 19,8 % des emplois. Dans le secteur privé hors ESS, les micro établissements représentent 89,5 % des établissements pour 44,2 % des emplois. En moyenne départementale, les établissements de l'ESS dans les Hautes-Alpes représentent 12,0 % des établissements privés employeurs. Ce taux varie selon les tailles pour atteindre près d'un établissement privé sur trois de 50 postes et plus (30,4 %), tous secteurs d'activités confondus (26,6 % pour les 20 à 49 postes).

Pyramide des âges de l'emploi ESS et privé hors ESS



Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Dads 2011
Champ : effectifs non annexés au 31 décembre

La part des effectifs salariés, de 55 ans et plus, est plus importante dans l'ESS que dans le reste de l'emploi privé (hors ESS), soit 11,0 % contre 15,8 %. Inversement, la part des salariés de moins de 25 ans est inférieure dans l'ESS (7,2 %) au privé hors ESS (16,4 %) sur le département des Hautes-Alpes.

Enfin, plus de la moitié (55,6 %) des effectifs des associations, coopératives, mutuelles et fondations a entre 35 et 54 ans.

À moyen terme (2018), ce sont donc près de 16 % des effectifs de l'économie sociale et solidaire du département qui seront potentiellement concernés par les départs à la retraite, soit près de 1 000 salariés.

Une présence dans les territoires

Le département des Hautes-Alpes compte sur son territoire 20 Etablissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI). La Communauté d'agglomération du Gapençais est l'intercommunalité du département qui compte les plus importants volumes d'emplois (plus de 2 200) et d'établissements employeurs (plus de 250) relevant de l'économie sociale et solidaire, suivie de la Communauté de communes du Briançonnais. En termes de poids ce sont les Communautés de communes Interdépartementale des Baronnies et du Haut-Buëch qui présentent le poids le plus important de l'emploi privé.

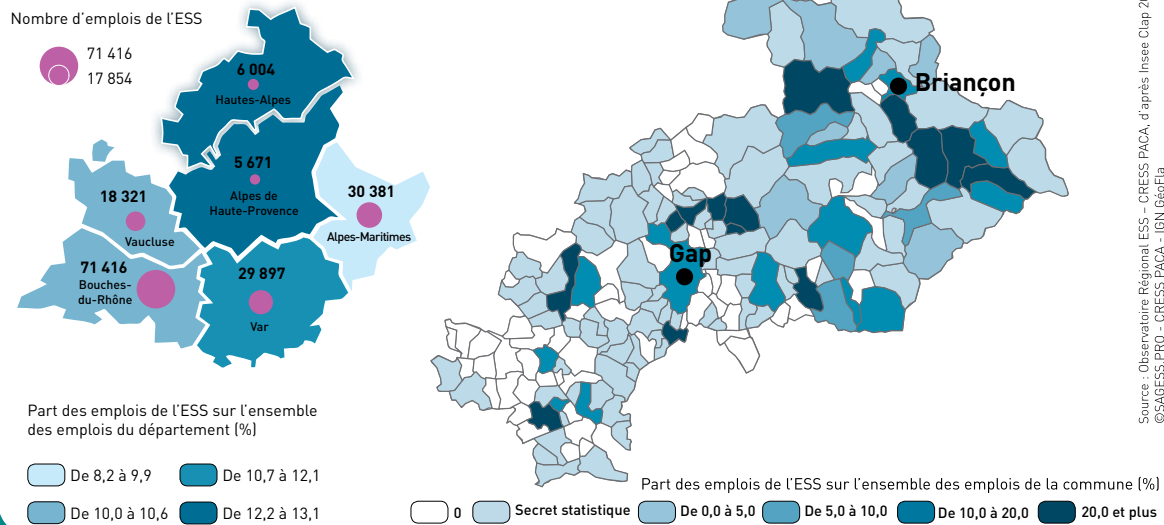
Chiffres clés de l'ESS par EPCI	Etablissements employeurs	Poids ESS sur total établissements	Effectifs salariés	Poids ESS sur l'emploi privé	Poids ESS sur l'emploi total
Communauté d'Agglomération du Gapençais	266	13,2 %	2 218	20,4 %	12,5 %
CC du Briançonnais	118	9,4 %	1 032	16,6 %	11,8 %
CC de Tallard-Barillonnette	31	10,5 %	482	30,9 %	27,5 %
CC du Laragnais	32	10,6 %	288	23,9 %	14,3 %
CC du Champsaur	38	11,4 %	263	25,9 %	19,0 %
CC de l'Embrunais	66	10,3 %	248	13,0 %	8,3 %
CC Interdépartementale des Baronnies	18	18,9 %	214	68,6 %	57,1 %
CC du Queyras	40	15,4 %	181	31,4 %	18,9 %
CC de la Vallée de l'Avance	25	9,8 %	162	14,4 %	12,1 %
CC du Haut-Champsaur	25	10,4 %	157	19,5 %	17,1 %
CC Buëch Dévoluy	30	9,7 %	148	14,1 %	9,6 %
CC du Savinois Serre-Ponçon	22	17,6 %	135	44,3 %	28,3 %
CC du Pays des Ecrins	43	10,9 %	126	10,3 %	7,8 %
CC du Guillestrois	31	5,8 %	109	4,8 %	4,0 %
CC du Canton de Ribiers Val de Méouge	9	10,5 %	84	32,8 %	27,2 %
CC du Haut-Buëch	12	17,1 %	77	57,9 %	42,1 %
CC du Serrois	13	11,4 %	59	19,8 %	14,6 %
CC du Pays de Serre-Ponçon	3	3,5 %	15	5,8 %	4,6 %
CC du Valgaudemar	8	10,8 %	8	8,5 %	5,4 %
CC de la Vallée de l'Oule	-	0,0 %	-	0,0 %	0,0 %

Note : CA : Communauté d'agglomération, CC : Communauté de communes
Source : Observatoire Régional ESS • CRESS PACA, d'après Insee Clap 2012 • Champ : effectifs au 31 décembre

Note méthodologique : l'Observatoire Régional de l'ESS met en cohérence et articule plusieurs sources de données, Insee (Sirene, Clap et Dads) et Urssaf. La caractérisation des établissements de l'ESS repose sur la base Insee Sirene (catégorie juridique et activité relevant du champ ESS) qui permet d'appréhender l'ensemble des organisations (employeuses ou pas). L'emploi et les employeurs sont étudiés à partir de la source Insee Clap (mise en cohérence des sources Dads, MSA, Urssaf et Fonctions publiques) et Insee Dads (caractérisation de l'emploi : types de contrat, durée du travail, âges...). Le champ couvert est celui des postes "non annexés" (rémunération annuelle supérieure à 3 SMIC mensuels ou emplois de plus de 30 jours et plus de 120 heures sur l'année et 1,5 heures par jour) et les établissements ayant une fonction d'employeur. Deux ans séparent la collecte et la livraison des données Insee Clap et Dads ; ainsi les données traitées dans ce document s'échelonnent jusqu'à l'année disponible la plus récente : 2012.

Les Hautes-Alpes dans la région

Les emplois de l'économie sociale et solidaire en région PACA



L'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire

En février 2007, la CRESS PACA a été officiellement chargée par la région Provence-Alpes-Côte d'Azur de la création d'un observatoire, dans le cadre du Schéma Régional de Développement Économique (SRDE) et du Programme Régional de Développement de l'Économie Sociale et Solidaire (PROGRESS).

Depuis la normalisation du champ de l'économie sociale et solidaire, l'Observatoire Régional propose des études statistiques, analytiques et thématiques sur différentes échelles territoriales (commune, intercommunalité, Pays, Parc Naturel Régional, Zones d'Emploi, Schéma de Cohérence Territoriale, département et région).

L'expérience développée permet des analyses comparatives avec d'autres secteurs économiques, d'autres territoires, sur plusieurs années et servent de support à l'action publique et privée en faveur du développement du secteur.

sagess^{pro}

Réseau social d'entreprises & de professionnels pour une économie sociale et solidaire en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Moteur cartographique, aide et accompagnement, veille.

Dirigeants, gérants, administrateurs, chargés de développement, responsables de service, professionnels encadrants des associations, coopératives, mutuelles et fondations...

Inscription libre et gratuite !

www.sagess.pro

Offres de services

- des études thématiques et territoriales (données de cadrage, diagnostics territoriaux, notes de conjoncture),
- de la diffusion de savoir-faire (fourniture de bases de données économie sociale et solidaire, ingénierie d'analyse),
- du conseil (qualification de l'information, appui méthodologique),
- des outils d'aide au pilotage et à la décision,
- des publications, conférences et un site web,
- des outils d'aide à la fonction d'animation territoriale.

Le Réseau des observatoires de l'Économie Sociale et Solidaire

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Provence-Alpes-Côte d'Azur fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Pour en savoir plus

Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire Provence-Alpes-Côte d'Azur - observatoire@cresspaca.org



Chambre Régionale
de l'Économie Sociale et Solidaire
Provence-Alpes-Côte d'Azur
Technopôle de Château Gombert
Espace Nobel Bât D1
11 rue Frédéric Joliot Curie
13013 Marseille
TÉL. : +33 (0)4 91 54 96 75
Fax : +33 (0)4 91 04 08 29
cress@cresspaca.org
www.cresspaca.org

Avec le soutien de :

