

ACCOMPAGNEMENT

MON PROJET D'ENTREPRISE ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Simplifiez votre parcours d'entrepreneur.e.s de l'ESS

financé par

piloté par

avec



Présentation du parcours développement

Mon projet d'entreprise ESS parcours développement s'adresse aux dirigeant.e.s d'une entreprise employeuse de l'ESS. Le parcours constitue un accompagnement riche sur une année.

Il vise à :

- guider et sécuriser la stratégie de développement de l'entreprise,
- faciliter l'entraide et l'échange entre pair.e.s,
- organiser la rencontre avec des partenaires éventuels et des investisseurs

L'accompagnement est articulé autour de 3 axes :

- Formations collectives
- Accompagnement individuel
- Temps de coopération, partage de savoirs expérientiels

Inter-Made - Organisme de Formation (OF) certifié Qualiopi - assure l'ingénierie pédagogique et l'animation des formations collectives du parcours.

Présentation de l'offre de formation

Présentation de l'organisme de formation



Inter-Made
41, rue Jobin
13003 Marseille
Tél. : 04 91 50 66 16
SIRET : 441 284 122 00047
N° organisme de formation :
93131204113
Déclarée en préfecture sous le n° :
0133097417
N° Datadock : 0012774
APE : 8899 B - Association loi 1901
www.inter-made.org

financé par



piloté par



avec



Inter-Made est depuis 2002 un acteur de référence de l'accompagnement des entreprises de l'ESS. Incubateur & Fabrique à Initiatives, l'association déploie différents programmes pour faire émerger, se créer et se développer les entreprises de l'ESS de son territoire, comme autant de réponses aux multiples enjeux sociaux et environnementaux.

Articulés autour du triptyque "Formation, Accompagnement et Mutualisation", les parcours d'incubation sont conçus sur la base d'un référentiel de compétences entrepreneuriales spécifique aux entreprises de l'ESS.

Organisme de formation reconnu (certification Qualiopi), Inter-Made participe depuis 2016 à la professionnalisation du secteur en renforçant les capacités des acteurs de l'accompagnement à travers une offre « partage et transfert », plébiscitée par près de 50 homologues à travers la France et l'Europe chaque année.

Depuis 2002, près de 2000 porteurs de projets d'entreprises de l'ESS ont bénéficié des services de l'incubateur, avec un taux de création supérieur à 60 %, un taux de pérennité à 5 ans proche de 90 % et une moyenne de 3 emplois par entreprise après 3 ans.

Public et prérequis

La formation s'adresse aux dirigeant.e.s d'entreprise au statut juridique de l'ESS remplissant les conditions suivantes (prérequis) :

- L'entreprise est employeuse et créée depuis plus d'1 an
- Le modèle socioéconomique génère à la fois de la valeur sociale et de la valeur financière : à minima 30% des ressources ne sont pas issues de subventions publiques ou d'aides au démarrage
- Le dirigeant dispose d'un plan d'affaires sur 3 ans à challenger : il existe un potentiel d'accroissement des revenus d'activités ·
- Le dirigeant a une réelle capacité d'engagement : temps disponible et motivation au programme

Présentation du contenu de formation

Développer mon entreprise de l'ESS (4 jours)
<p>Présentation :</p> <p>Cette formation explore les différents enjeux de développement d'une entreprise employeuse de l'ESS : de la sélection de solutions de financement appropriés à mobiliser, en passant par l'optimisation des opérations via le numérique, et la réduction des impacts environnementaux. Comment anticiper la croissance de mon entreprise ? Comment bâtir un plan de financement adéquat ? Comment conduire le changement : quelle adaptation de la posture du dirigeant pour apprendre à déléguer en confiance ?</p> <p>Ce module propose d'explorer plusieurs enjeux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir une stratégie de financement de son développement - Identifier les solutions de financement appropriés - Optimiser ses opérations grâce aux outils numériques - Prendre en compte l'empreinte environnementale dans son projet de développement <p>Et au choix :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maitriser les enjeux de l'impact systémique ou - Manager en intelligence collective ou - Cartographier les risques de sa structure ou - Prendre soin de l'humain dans l'organisation - management & organisation RH

Objectifs : Anticiper, piloter et organiser le développement responsable de sa structure

A l'issue de la formation, les participants :

- Auront revitalisé leur réflexion stratégique pour assurer la pérennité et la prospérité de leur structure
- Auront identifié les besoins en compétences d'un entrepreneur en phase de croissance
- Sauront conduire une démarche stratégique sur le plan des méthodes, des comportements et des activités de leur structure
- Seront en mesure de mettre en place une stratégie de financement adaptée au développement de leur entreprise
- Sauront mettre en place les outils numériques nécessaires pour optimiser les opérations de leur structure et maximiser leur impact
- Auront appris comment réduire les impacts environnementaux de leurs activités

Plan d'intervention (à titre indicatif) :

Jour 1 : financer son développement

- La construction d'une stratégie financière responsable : les ressources à mobiliser pour les actions court, moyen, long terme

Jour 2 : Réduire ses impacts environnementaux

- La prise en compte de l'empreinte environnementale dans le plan de développement
- Les axes de progrès en termes d'impact environnemental
- Le suivi des externalités positives et négatives
- Les leviers de réduction de l'empreinte carbone

Jour 3 : Cartographier les enjeux de sa structure en matière de numérique

- La mutation numérique de l'entreprise ESS et son intégration dans le plan de développement
- L'optimisation des opérations grâce aux outils numériques
- Le numérique au service de l'impact

Jour 4 : Formation au choix :

*Appréhender l'approche systémique pour maximiser l'utilité sociale / environnementale de sa structure :

- L'approche systémique de l'impact social
- Les leviers internes et externes de l'organisation

*Cartographier les risques de sa structure :

- Les risques, leurs conséquences potentielles et leur probabilité d'apparition
- Le plan de prévention des risques
- Le processus de suivi et de contrôle

*Manager en intelligence collective :

- Développer l'intelligence au sein de sa structure
- Sa posture et les outils associés

* Prendre soin de l'humain dans l'organisation - management & organisation RH :

- Fondamentaux du management et culture managériale
- Les incontournables et bonnes pratiques en matière de RH (pour vous faciliter la vie !)
- Rôle et posture du dirigeant pour prévenir les risques et favoriser l'épanouissement des équipes
- Auto-diagnostic & échanges de pratiques entre pair.es

Outils et méthodologie liés (à titre indicatif) :

- Cartographie des offres de financement ESS mobilisables
- Plan de financement
- Outil de suivi de l'empreinte carbone
- Autodiagnostic de maturité numérique
- Les 5R
- La matrice des risques
- Autodiagnostic du profil de management
- Outil d'animation de réunion en intelligence collective

Méthodes pédagogiques

Notre approche est **pratique et expérientielle**, au plus près de la réalité des stagiaires avec :

- Une adaptation du déroulé de la formation, du contenu ainsi que des cas pratiques en fonction des expressions des besoins des participants lors de la première session de formation.
- Une alternance de contenus à transmettre (diapositives synthétiques), d'exercices pratiques (analyse de cas, mise en situation, etc.) et de questionnements collectifs et individuels
- Des échanges de pratiques prenant appui sur l'expérience de l'ensemble des participants et intervenants

Modalités et conditions pratiquesEtape 1- Inscription

- Signature d'une convention

Etape 2- Participation

- En présentiel :
Inter-Made, 41 rue Jobin 13003 Marseille
CRESS PACA, 2 Pl. Félix Baret, 13006 Marseille
France ACTIVE PACA, 31 Rue de la République, 13002 Marseille
- Dates des 4 jours de formation :

- 19/09/2024
- 17/10/2024
- 3/04/2024
- 12/06/2024

Etape 3- Evaluation en ligne

- Autoévaluation des compétences des stagiaires avant et après la formation
- Evaluation globale de la formation le dernier jour de la formation et 6 mois après

Inter-Made porte une attention particulière à **l'accessibilité des personnes atteintes d'un handicap**. Afin de faciliter leur intégration et le suivi pédagogique, nous disposons d'un **référent handicap** qui sera en mesure de les accompagner dans les meilleures conditions afin d'offrir un confort de travail optimum et de s'entourer d'un réseau de partenaires pour répondre au mieux aux attentes des apprenants. : ncontaldi@inter-made.org – 06 29 94 37 62.

Tarif et modalités de financement

Inter-Made est un organisme de formation reconnu. **Ses prestations peuvent être prises en charge** par les fonds de la formation professionnelle.

4 jours de formation collective : 980 € net de taxe

Pour plus d'informations : ldetricaud@inter-made.org / 06 20 90 26 69