

Synthèse

sur les métiers et entreprises de l'économie sociale et solidaire dans la Transition Écologique Juste dans les Bouches-du-Rhône

Fin de phase 1 diagnostic



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

*Une initiative de la Cress Paca financée par l'Union Européenne
dans le cadre du Fonds pour une transition juste, avec le soutien de la Dreets PACA*

Table des matières

| | |
|--|----|
| A. Périmètre des entreprises ESS 13 de la Transition Écologique Juste..... | 3 |
| B. Métiers et besoins en emplois et compétences..... | 4 |
| C. Déterminants influant la Transition Écologique Juste..... | 9 |
| D. Annexe | 14 |
| Les filières des répondants | 15 |

Réalisé dans le cadre de l'appel à projet Fond de Transition Juste, ce rapport fait la synthèse des éléments de diagnostic concernant les entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) des Bouches-du-Rhône dans le champ de la Transition Écologique Juste (TEJ), relevant des secteurs du Bâtiment durable, de l'Économie circulaire et des Énergies renouvelables, et issus du rapport complet « Focus Territorial sur les besoins en emplois et compétences dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire de la Transition Écologique Juste dans les Bouches-du-Rhône ». Vous y trouverez un point global sur l'identification des entreprises ESS du champ de la TEJ des Bouches-du-Rhône, sur leurs enjeux globaux et en termes de métiers et sur les déterminants qui influent les situations de ces entreprises dans les 3 secteurs d'activités étudiés¹.

A. Périmètre des entreprises ESS 13 de la Transition Écologique Juste

Pour plus d'infos, se reporter au document Focus.

Le périmètre de l'étude estimant le nombre total d'entreprises de l'ESS dans les Bouches-du-Rhône intervenant dans les secteurs de la Transition Écologique Juste éligibles au Fonds pour une transition juste (FTJ) est initialement basé sur le fichier Sirene (05/24), en excluant certaines activités non éligibles dans le cadre du FTJ.

Afin de contacter les structures, nous avons utilisé Carteco, une plateforme collaborative en ligne visant à recenser et valoriser les entreprises ESS engagées dans la transition écologique sur les territoires. Elle référence les entreprises ESS du 13 dans le Bâtiment durable et la Gestion des ressources et déchets (Économie circulaire). La rubrique Énergies renouvelables est en cours de préparation pour une mise en ligne fin 2025/début 2026.

Le tableau ci-dessous récapitule les effectifs des structures référencés pour chaque stade de l'identification.

| Source | Effectifs | | | |
|-----------|------------------|---------------------|------------------------|-----------|
| | Bâtiment durable | Économie circulaire | Énergies renouvelables | Totaux |
| Sirene | 61 | 78 | 9 | 148 |
| Carteco | 16 | 57 | <i>En cours</i> | 73 |
| Enquêtées | 5 | 25 | 4 | 34 |

Figure 1 : Effectif des structures référencées et enquêtées

¹ Rapport complet : Focus sur les besoins en emplois et compétences dans les entreprises ESS de la TEJ 13 | CRESS PACA – 26/06/2025

Le détail des filières des entreprises interrogées est donné en Annexe.

B. Métiers et besoins en emplois et compétences

Les métiers en tension, c'est-à-dire connaissant des difficultés de recrutement ou de fidélisation des salariés ou de développement des compétences, remontés du diagnostic sont les suivants.

Métiers en tension relevés :

En gras les métiers déclarés comme étant les plus en tension

| Bâtiment durable | Économie circulaire | Énergies renouvelables |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Chef d'équipe • Chargé d'affaires • Menuisier d'atelier • Électricien • Secrétaire • Technicien • Soudeur • Plombier • Conducteur de travaux • Dessinateur – Projeteur | <ul style="list-style-type: none"> • Agent collecteur de déchets • Encadrant technique • Directeur & DAF • Animateur / médiateur • Technicien / Technicien DEEE • Responsable logistique / qualité et règlementaire • Chargé d'affaires • Chauffeur • Comptable • Commercial junior • Couturier • Mécanicien vélo • Guide composteur | <ul style="list-style-type: none"> • Chargé d'affaires • Responsable projets de production • Opérateur d'exploitation de centrale • Poste polyvalent • Technico-commercial • Responsable administratif et financier |

Concernant ces métiers listés, les besoins qui remontent de l'enquête et des études sectorielles sont en résumé :

A. Recrutement : Pénurie de candidatures qualifiées

Une moitié des structures répondantes (≈47 % en moyenne tous niveaux confondus) signalent un manque de candidatures répondant aux exigences techniques et sociales. Cette rareté est aggravée par des ressources financières limitées et une réglementation complexe, qui freinent l'attractivité des postes.

Exemple de métier : Encadrant technique – difficulté à trouver des profils maîtrisant à la fois les process de recyclage et l'accompagnement social des publics.

B. Fidélisation : Turn-over induit par les conditions de travail

Environ 27 % des répondants observent un taux de rotation élevé lié à des rémunérations jugées insuffisantes, à des conditions physiques exigeantes et à un manque de perspectives d'évolution claires. La fidélisation reste un défi, surtout dans les métiers de terrain.

Exemple de métier : Technicien bâtiment durable – départs fréquents vers des postes mieux rémunérés ou offrant moins de contraintes logistiques.

C. Développement des compétences : Inadéquation formation-besoins de transition

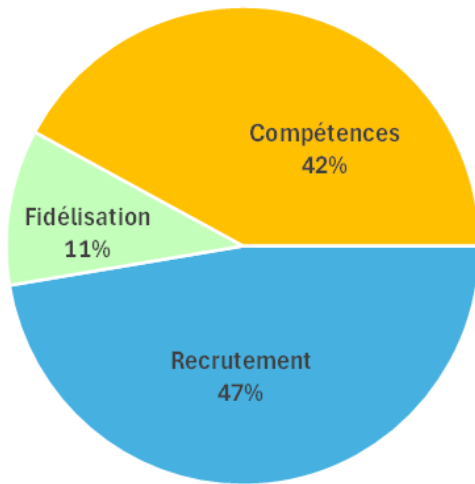
Près de 41 % des structures relèvent un décalage entre l'offre de formation initiale et les compétences désormais requises : maîtrise des outils numériques, compréhension des cycles d'économie circulaire et adaptation aux normes environnementales. Un effort de montée en compétences (up-skilling et re-skilling) apparaît indispensable.

Exemple de métier : Chargé de projet économie circulaire – nécessité de combiner connaissances en gestion de projet, traçabilité numérique et éco-conception.

Le détail des difficultés liées à l'emploi et aux compétences est donné page suivante.

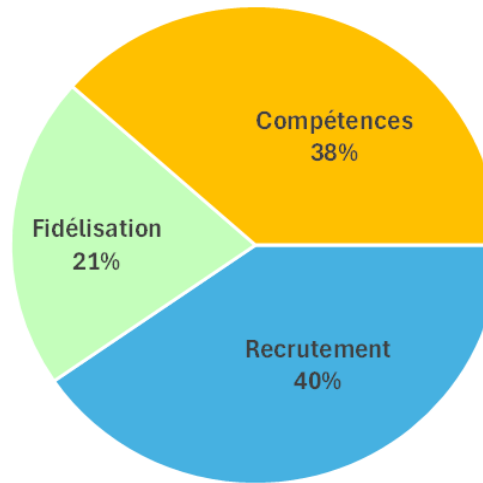
Répartition des besoins RH

Bâtiment durable



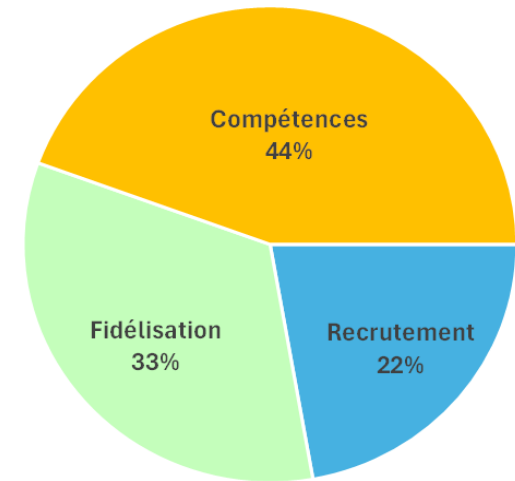
10 métiers | 5 structures

Économie circulaire



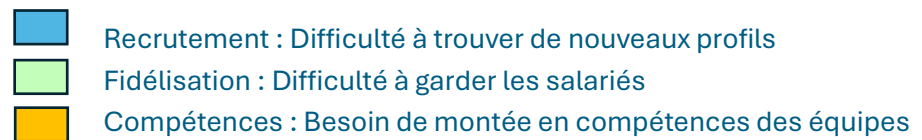
20 métiers | 25 structures

Énergies renouvelables



6 métiers | 4 structures

Lecture : sur l'ensemble des 20 métiers déclarés comme étant en tension par les 25 structures de l'économie circulaire interrogées, 40 % des métiers cités connaissent des difficultés de recrutement.



Nous pouvons également résumer les enjeux métiers qui remontent de l'enquête avec des éléments qui concernent l'ensemble des 3 secteurs étudiés et des éléments spécifiques à chaque secteur.

Enjeux métiers :

Transversal aux 3 secteurs d'activité

- Niveaux de rémunération souvent moins compétitifs que le marché
- Besoin de profils polyvalents, à la fois managers/encadrants et opérationnels (& intégrant éventuellement des compétences RSE / ESG)
- Attrait du sens écologique et de la qualité de vie au travail comme leviers

Bâtiment durable

- Attractivité faible
- Part relativement importante de l'apprentissage
- Décalage entre les compétences des employés et les attentes des employeurs
- Baisse de motivation des travailleurs les plus jeunes, proportion importante de 50 ans et plus

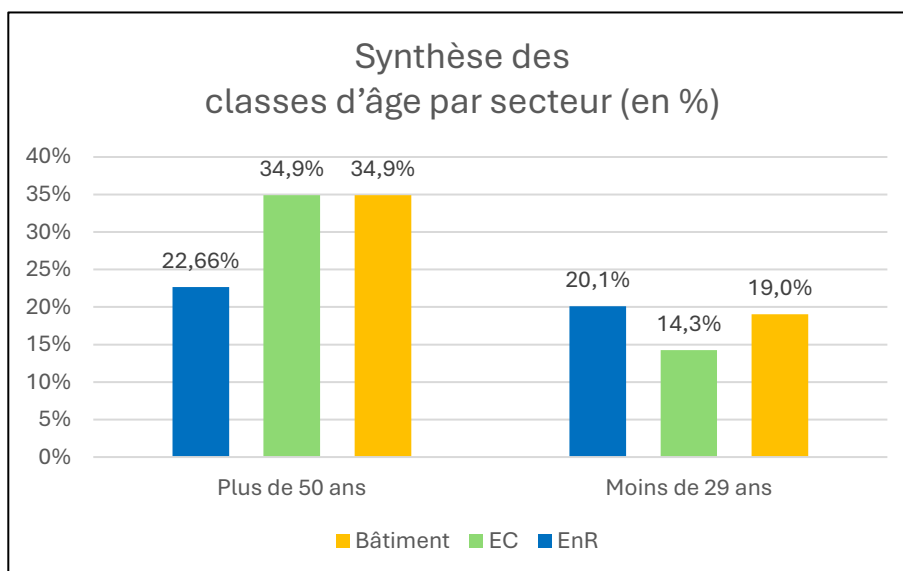
Économie circulaire

- Attractivité faible et potentiel de développement de l'apprentissage
- Part faible des 29 ans et moins contre proportion importante de 50 ans et plus
- Constante évolution des métiers, retard sur l'adaptation des formations
- Rareté des profils les plus qualifiés

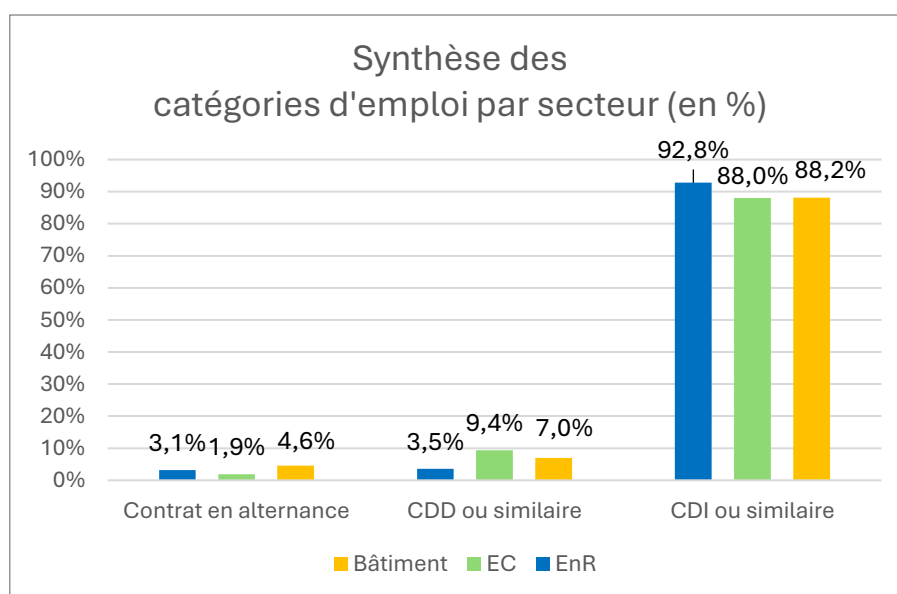
Énergies renouvelables

- Bonne attractivité et niveau moyen d'apprentissage
- Passage d'une dynamique bénévole au salariat / professionnalisation
- Structures de tailles réduites qui peinent à recruter (polyvalence, moyens)

Ces constats s'appuient en particulier sur les données Carif-Oref Paca sur les Bouches-du-Rhône sur les âges et catégories d'emploi suivants :



Répartition des travailleurs par âges dans les 3 secteurs | Source : Carif-Oref PACA, d'après RP 2021



Répartition des travailleurs par type d'emploi dans les 3 secteurs | Source : Carif-Oref PACA, d'après RP 2021

C. Déterminants influant la Transition Écologique Juste

Divers déterminants influant les situations des métiers et entreprises de l'ESS dans les secteurs étudiés sont identifiés. L'identification de ces déterminants vise à permettre d'engager la réflexion prospective de la 2^{ème} phase de l'étude-action.

En voici le résumé selon 6 thématiques :

- Cadre environnemental/écosystèmes
- Cadre politique
- Cadre légal
- Cadre économique/entrepreneurial
- Cadre sociétal
- Cadre technologique

Cadre environnemental/écosystèmes :

Transversal :

- Risques croissants liés au changement climatique, aux pollutions...

Bâtiment durable

- Amélioration des impacts lors de la construction et de l'exploitation des bâtiments : GES, consommation de ressources naturelle (sable, ciment, métaux, bois, eau...), artificialisation des sols / biodiversité

Économie circulaire

- Gestion des volumes de déchets, dont ceux du bâtiment et à termes ceux des installations photovoltaïques
- Textiles synthétiques : microfibres plastiques, colorants toxiques

Énergies renouvelables

- Maitrise des impacts (faibles mais non neutres) : ressources, biodiversité, occupation des sols, gestion des installations en fin de vie

Cadre politique :

Transversal :

- Endettement et rigueur budgétaire (déficit < 3% du PIB à horizon 2029)
- Manque de clarté et de stabilité des politiques publiques

- Recul de l'UE sur ses ambitions et exigences écologiques (ex. Directive reporting durabilité)

Bâtiment durable

- Décarbonation, performance environnementale et gestion des ressources
- Planification territoriale dans les documents d'urbanisme
- Contraintes budgétaires sur la rénovation et le logement social

Économie circulaire

- Malgré une politique publique favorable (ex. loi AGEC), reconnaissance et priorité encore insuffisantes dans le débat politique
- Débat lancé sur la « fast fashion » : surproduction textile à bas coût, génératrice de pollution, d'exploitation sociale et de gaspillage

Énergies renouvelables

- Besoin d'un mix bas carbone
- Scénario d'électrification des usages et des réductions de la consommation finale
- Incertitudes sur l'évolution de la politique énergétique française et du rôle respectif du nucléaire et des renouvelables

Cadre légal :

Transversal :

- Manque d'adaptation des nomenclatures aux métiers émergents (valoriste, cyclologisticien)
- Baisse des contrats aidés (suppression des contrats initiative emploi CIE, réduction des parcours emplois compétences PEC...)
- Service d'Intérêt Économique Général (SIEG) : opportunité et complexité

Bâtiment durable

- Incertitude sur l'aide à la rénovation énergétique MaPrimeRénov'
- Déploiement, complexité et impacts des réglementations (RE 2020 dans le neuf, Responsabilité Élargie du Producteur de matériaux pour le BTP, audit énergétique DPE, Zéro Artificialisation Nette...)

Économie circulaire

- Manque de caractère contraignant des obligations de tri à la source
- Le secteur du recyclage souffre d'un déficit de structuration, avec peu de dispositifs de contrôle ou de certification

Énergies renouvelables

- Évolution vers une régulation énergétique plus axées sur les mécanismes de marché
- Retard ou modification du système de complément de rémunération ou obligation d'achat

Cadre Économique/entrepreneurial :

Transversal :

- Défi de concilier objectifs économiques et finalités ESG
- Compétitivité salariale limitée, bénévolat et professionnalisation
- Attrait du sens et des valeurs (écologie, intérêt collectif) et de qualité de vie au travail
- Nécessité de renforcer le dialogue social et de la GPEC/GEPP

Bâtiment durable

- Procédures pré-chantier (devis, chiffrages) de plus en plus longues, les particuliers sont plus précautionneux
- Renchérissement des coûts de construction
- Émergence de nouveaux acteurs : analyse du cycle de vie, audits énergétiques...

Économie circulaire

- Concurrence avec l'économie linéaire, passage à l'échelle des initiatives et structuration
- Difficultés de trésorerie et de capacité d'investissement (ex. réemploi mobilier et stockage)
- Réemploi textile : saturation des volumes, baisse de qualité
- Nécessité d'un accompagnement stratégique des filières (structuration, gouvernance partagée, mutualisation, articulation avec collectivités)

Énergies renouvelables

- Croissance de l'activité, avec une projection globale de création d'emplois
- Volatilité du marché de l'électricité
- Crédibilité et capacité financière face aux grands développeurs d'installations
- Intégration des coûts du fonctionnement coopératif / citoyen

Cadre sociétal :

Transversal :

- Transition écologique : une adhésion majoritaire de principe, mais des réticences à l'épreuve du réel
- Projections démographiques (Insee) : stagnation du taux de fécondité, espérance de vie en légère hausse, solde migratoire positif, hausse de la population senior

Bâtiment durable

- Baisse de la demande des particuliers pour des chantiers durables : réticence à la réalisation de travaux qualitatifs (plus respectueux de l'environnement et des conditions de travail) à cause des coûts engendrés
- Acceptabilité sociale des modes constructifs non traditionnels

Économie circulaire

- Montée en puissance des volumes de déchets (textiles, alimentaires, DEEE...)
- Sous-exploitation du potentiel du réemploi, souvent moins soutenu que le recyclage

Énergies renouvelables

- Enjeu de maîtrise collective des nouvelles installations : modalité de gouvernance, partage de la valeur, concertation
- Sens et acceptabilité des nouvelles installations (éolien, pv au sol...)
- Aspiration croissante à l'autoconsommation individuelle ou collective

Cadre technologique :

Transversal :

- Poursuite de la digitalisation
- Essor de l'intelligence artificielle, et impacts sur les volumes et les contenus des emplois

Bâtiment durable

- Décarbonation des matériaux et des procédés de construction
- Efficacité énergétique et performance des bâtiments
- Numérisation du cycle de vie des bâtiments, notamment pour la maintenance

Économie circulaire

- Besoin croissant d'outillage et de compétences numériques : développement du « phygital » : intégration du physique et du numérique pour entre autres, optimiser le tri des déchets grâce aux bases de données et à la reconnaissance photo des IA.

Énergies renouvelables

- Enjeu de la diversification des technologies (élec, hydrogène, réseaux de chaleur, stockage...)

En conclusion, les structures de l'ESS font face à une **prédominance d'enjeux économiques** : elles peinent à couvrir leurs besoins en fonds de roulement, rencontrent des difficultés de trésorerie, ont un accès limité aux financements, et doivent composer avec la diminution progressive des subventions publiques et la fin des contrats aidés qui constituaient autrefois un levier important.

Elles doivent également **s'adapter à une instabilité des incitations publiques** et à une réglementation souvent floue, notamment dans des secteurs en transition comme le textile, les jouets d'occasion ou encore la gestion des déchets, ce qui complexifie leur positionnement.

Les marchés sur lesquels elles évoluent sont parfois frileux, avec des **clients hésitants à adopter des produits ou services durables**, et marqués par des situations de quasi-monopole côté fournisseurs, rendant la négociation difficile et limitant la marge de manœuvre économique.

Il existe un **besoin important de structuration** au sein des filières, tant pour assurer une continuité dans les parcours que pour mutualiser les ressources matérielles, humaines et logistiques, notamment entre structures partageant les mêmes valeurs.

La **gestion de projets devient plus complexe** : les structures doivent désormais fournir des chiffrages précis, opérer des ajustements budgétaires constants et faire face à des délais de validation de plus en plus longs, ce qui ralentit leur capacité d'action.

Par ailleurs, certains métiers peinent à **séduire la jeune génération**, souvent en quête de sens mais aussi d'équilibre et d'attractivité, poussant les structures à repenser leurs modalités d'intégration et de formation.

Les compétences dites "vertes" sont de plus en plus recherchées, notamment en matière de gestion des déchets, d'écoconception et de recyclage, mais **l'offre de professionnels formés reste insuffisante** pour répondre à cette demande croissante.

Les entreprises doivent aussi s'adapter rapidement aux dynamiques de l'économie circulaire et des énergies renouvelables, deux secteurs en pleine expansion. Cela suppose d'identifier de nouvelles opportunités, d'innover dans les modèles économiques, de repenser les chaînes de valeur et de se positionner sur des marchés. Pourtant, les dirigeants de l'ESS, souvent en manque de temps et de ressources, peinent à **anticiper les évolutions du marché sur le moyen et long terme**.

Enfin, il semble difficile de recruter des profils capables de **conjuguer expertise technique pointue, capacité d'animation et d'encadrement, et sensibilité sociale et environnementale**, ce qui représente un frein important pour innover de façon cohérente avec les valeurs de l'ESS.

D. Annexe

Les filières des répondants

Bâtiment durable

- Travaux d'électricité
- Travaux de métallerie et menuiserie aluminium
- Travaux du second œuvre du bâtiment (peinture, revêtements de sol et murs, factotum)
- Aménagement intérieur et remplacement de fenêtres
- Rénovation énergétique des bâtiments

Économie circulaire

- Réemploi (textiles, objets, mobilier, jouets, matériel de sport)
- Collecte, tri et valorisation des déchets (textiles, bois, DEEE, alimentaires)
- Reconditionnement (informatique, machines)
- Formation à la gestion des déchets
- Structuration de filières
- Écologie industrielle et territoriale (EIT), Économie de la fonctionnalité
- IAE via des activités circulaires

Énergies renouvelables

- Production d'électricité renouvelable (centrales photovoltaïques, méthanisation)
- Études et développement de projets ENR
- Installation de systèmes photovoltaïques et de gestion d'énergie
- Sensibilisation à la transition énergétique