

FICHE ACTION AXE 2. DIVERSIFICATION DES RECRUTEMENTS & INCLUSION

Levier d'action

Développement des passerelles IAE et féminisation des métiers techniques

Enjeu

Attractivité (principal) et Développement des compétences (secondaire)

Secteur concernés

BAT (Bâtiment durable) et **EC** (Économie circulaire)

Publics concernés par l'action

- **Demandeurs d'emploi** (notamment profils éloignés de l'emploi issus des SIAE).
- **Actifs en reconversion** (focus spécifique sur le public féminin).
- **Entreprises ESS** (recruteurs : SCOP, SCIC, Associations).

Principaux métiers visés

Encadrant(e) technique d'insertion | EC (clé de voûte du dispositif de "tutorat" et de transfert de savoir-faire social vers les entreprises classiques mentionné ci-après).

Opérateur(trice) de tri / Agent valoriste | EC (cœur du vivier des SIAE, renforcer les parcours vers des rôles plus qualifiés, comme pilote de ligne, contrôle qualité...).

Agent de maintenance des bâtiments | BAT (profil "couteau suisse" qui correspond aux objectifs de polyvalence technique et environnementale visés par les parcours d'inclusion).

Installateur(trice) sanitaire et Électricien(ne) | BAT (cible pour les campagnes de communication "Métiers techniques au féminin" et reconversion).

Mécanicien(ne) cycles | EC (accessible via des formations techniques adaptées aux profils en reconversion).

Couturier(ière) | EC (métier adapté pour développer des passerelles inclusives en hybridant savoir-faire traditionnels et nouvelles compétences numériques).

Niveau d'impact escompté

Fort (*L'action touche à la structure même du sourcing et répond à une double problématique de pénurie de main-d'œuvre et de responsabilité sociale*).

Difficulté de mise en oeuvre

Moyenne (*Nécessite une coordination fine entre des acteurs aux temporalités différentes : structures d'insertion, organismes de formation et entreprises employeuses*).

Constats amenant à cette action

Selon la phase 2 de l'étude Transition Écologique Juste dans l'ESS des Bouches-du-Rhône:

- **Pour le secteur BAT** : Il existe un besoin crucial de diversifier les viviers de recrutement. Les entreprises doivent développer des passerelles pour les femmes en reconversion et recruter des profils éloignés de l'emploi via les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE). L'image du secteur souffre d'une perception de pénibilité qui freine les nouvelles générations.
- **Pour le secteur EC** : La motivation principale des candidats est la recherche de sens et d'impact. Il est nécessaire de valoriser les savoir-faire techniques et manuels (réparation, réemploi) qui souffrent parfois d'un déficit d'image, tout en intégrant des compétences sociales pour gérer des publics complexes.
- **Globalement** : Les métiers techniques sont souvent très genrés et manquent de diversité, alors que les modèles de l'ESS (gouvernance démocratique) sont des atouts attractifs pour des talents en quête de sens.

Descriptif de l'action proposée

L'action consiste à créer un **parcours sécurisé de transition vers l'emploi durable** dans le BAT et l'EC, articulé autour de deux volets :

1. Le dispositif "Passerelles IAE-ESS" :

- Co-construire des **parcours "gagnant-gagnant"** et organiser des **immersions croisées** : permettre à des salariés en parcours d'insertion (SIAE) de réaliser des stages pratiques dans des entreprises de l'ESS (SCOP BTP, Ressourceries) ayant des besoins de recrutement¹. Inversement, mieux faire découvrir aux acteurs ESS, les entreprises structurantes dans certaines filières que sont les SIAE. Plus largement, faciliter les sorties positives vers l'emploi suite au passage en IAE en répondant aux difficultés de recrutement sur certains métiers ESS.
- Mettre en place un **tutorat "double compétence"** : former les tuteurs en entreprise pour accueillir ces publics en s'appuyant sur l'expertise des encadrants techniques des SIAE (transfert de savoir-faire social).

2. La campagne "Métiers techniques au féminin" :

- Lancer une campagne de communication ciblée valorisant les femmes dans les métiers du bâtiment durable (ex: technicienne d'études, cheffe de chantier) et de l'économie circulaire (ex: technicienne réparation), en cassant les stéréotypes de pénibilité grâce aux nouvelles technologies et à l'organisation du travail.
- Proposer des modules de **formation pré-qualifiante réservés aux femmes** en reconversion pour leur donner les bases techniques et la confiance nécessaire avant l'intégration en entreprise.

Écosystème mobilisable

- **Pilote(s) de l'action** : CRESS PACA (pour l'animation territoriale), UDES (pour la mobilisation des employeurs, appui transversal, syndicat SYNESI des structures d'insertion) et Réseaux de l'Insertion (Coorace, Fédération des Entreprises d'Insertion, Chantier Ecole).
- **Partenaires potentiels** :
 - **France Travail** : Pour le sourcing des candidats et le financement des périodes d'immersion (PMSMP).
 - **URSCOP, SCOP du BTP** : Pour mobiliser les coopératives du BTP et de l'industrie comme terres d'accueil.
 - **Mouvement Associatif** : Pour relayer auprès des associations employeuses.
 - **OPCO (Constructys, 2i, EP, Uniformation)** : Pour le financement des formations tuteurs et pré-qualifications. Dispositifs d'accompagnement RH sur les nouvelles façons de recruter (présence sur les réseaux, être plus attractif auprès des jeunes, RSE).
 - **Autres modèles existants** : Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ, ex : GEIQ Industrie) et Groupement d'employeurs solidaires (GES)

Ressources ou exemples sur lesquels s'appuyer

- **5 jours / 5 métiers** : action collective menée par la MDE Ouest-Provence pour 12 femmes qui découvrent sur plateaux techniques 5 métiers du BAT en tension du fait de la TE (2 ou 3 sessions par an).
- **Observatoire des besoins en ETP et en compétences (BAT)**, porté par la MDE Ouest-Provence (évaluation des besoins en ETP et des réponses des organismes de formation, à l'échelle de la Métropole AMPM, avec Institut NegaWatt)

¹ Cf expérimentation 26 MDE Ouest-Provence / FEI de parcours retour à l'emploi pour publics SIAE vers métier du BAT

- **Modèles existants** : S'inspirer des groupements d'employeurs ou des pôles territoriaux de coopération économique (PTCE) pour mutualiser les besoins en recrutement.
- **Outils d'inclusion** : Utiliser les dispositifs de "Préparation Opérationnelle à l'Emploi" (POE) mentionnés dans les pistes régionales pour financer l'adaptation au poste.
- **Accompagnement des femmes des quartiers prioritaires** : Association STATION ME²
- **Approche compétence** : Se baser sur les référentiels identifiant la "double compétence technique et humaine" nécessaire dans l'économie circulaire.

Résultats attendus de l'action

- Augmentation du nombre de recrutements issus des SIAE vers les entreprises ESS "classiques" (sorties dynamiques).
- Féminisation tangible des équipes techniques dans les secteurs BAT et EC.
- Amélioration de la marque employeur des entreprises participantes grâce à la valorisation de leur démarche inclusive.

Indicateurs de réalisation et d'impact

- **Réalisation** :
 - Nombre de conventions de partenariat signées entre SIAE et entreprises ESS classiques.
 - Nombre de femmes intégrées dans les parcours de pré-qualification.
- **Impact (inspirés du référentiel VALOR'ESS)** :
 - Taux de sorties dynamiques des salariés en insertion vers un emploi durable ou de transition dans les secteurs ciblés.
 - % de personnes capables d'exercer le métier visé en autonomie à l'issue du parcours.
 - Évolution du taux de mixité (H/F) dans les effectifs techniques des entreprises participantes.

² <https://maritima.fr/actualites/social/vitrolles/7273/vitrolles-des-ateliers-pour-accompagner-les-femmes-des-quartiers-prioritaires>