

# Guide composteur

## Partie descriptive

### Nom(s) du métier

Maître-Guide composteur, Ambassadeur(rice) de la prévention et de la gestion de proximité des biodéchets, Référent(e) compostage

### Codes

- **Code(s) RNCP** : RS6396 - Accompagner et sensibiliser à la pratique de la prévention et gestion de proximité des biodéchets (PGprox) sur le territoire / RS6733 - Organiser et déployer des opérations de Prévention et gestion de proximité des biodéchets (PGprox) sur le territoire
- **Codes NSF** : 210 (Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture), 341 (Aménagement du territoire, urbanisme), 343 (Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement).
- **Codes FORMACODE** : 12578 (Animation environnement), 12593 (Gestion déchet ménager), 12594 (Gestion déchet vert).
- **Code ROME** : pas de code ROME spécifique.

### Niveau(x) d'étude

Aucun niveau d'étude ou diplôme n'est requis pour accéder à la formation. Cependant, des prérequis sont nécessaires :

- Maîtrise du français à l'écrit et à l'oral.
- Maîtrise des outils informatiques de base (traitement de texte, email, navigation internet).
- Une expérience préalable, professionnelle ou personnelle, dans le domaine de la prévention et gestion de proximité des biodéchets est demandée pour accéder à la certification.

### Indicateur de tension : forte

Le métier est considéré **en tension**. L'obligation pour les collectivités de proposer une solution de tri à la source des biodéchets depuis le 1er janvier 2024 crée un besoin croissant de professionnels pour accompagner ce déploiement. Il y a un enjeu de **formation et de recrutement de personnel qualifié** pour mailler le territoire et répondre aux besoins humains. Le métier est remonté comme en tension forte lors de la phase 1 de l'enquête FTJ TEJ ESS 13.

### Difficulté(s) : attractivité / fidélisation / développement des compétences ?

- **Attractivité** : Bien que le métier bénéficie de l'attrait du "sens écologique", il souffre d'un déficit d'image et est souvent perçu comme peu qualifié et physiquement exigeant, ce qui peut freiner les candidatures.
- **Fidélisation** : Un turnover significatif est signalé dans les métiers de l'économie circulaire, souvent dû à la pénibilité, aux horaires et à la précarité économique, malgré les efforts sur les conditions de travail.
- **Développement des compétences** : L'évolution rapide des pratiques et des réglementations crée un besoin constant de mise à jour des compétences. L'accès à des formations continues et la reconnaissance des compétences émergentes sont des enjeux clés.

## Description du métier

### Mission

La mission principale du Guide composteur est d'être un **ambassadeur de la prévention et de la gestion de proximité des biodéchets (PGprox)**. Il opère à l'échelle d'une commune, d'un

quartier ou de son voisinage, souvent en étroite collaboration avec un Maître composteur qui, lui, organise et déploie les opérations sur le territoire.

### Activités principales :

1. **Informier et sensibiliser différents publics :**
  - **Tâches :** Animer des stands lors d'événements, organiser des réunions publiques, des visites d'installations, des démonstrations et des ateliers pratiques pour le grand public, les ménages et les scolaires. Argumenter sur l'utilité de la PGprox.
2. **Mettre en place et accompagner les opérations de gestion domestique et partagée :**
  - **Tâches :** Installer les équipements de compostage (composteurs individuels ou partagés), accompagner la mise en route des installations et la prise en main par les usagers. Conseiller les utilisateurs sur l'évolution de leurs pratiques.
3. **Mobiliser et suivre les acteurs de terrain :**
  - **Tâches :** Mobiliser et accompagner les référents de site et les usagers. Contribuer au travail de réseau en identifiant les acteurs locaux à mobiliser.
4. **Assurer le suivi technique et opérationnel :**
  - **Tâches :** Vérifier le bon fonctionnement des dispositifs de compostage. Diagnostiquer et contribuer au suivi d'une installation. Tenir un tableau de bord de suivi. Remonter les informations et les besoins au Maître composteur.

## Compétences métier

### Connaissances (savoirs)

- **Principes fondamentaux du compostage :** Connaissance des enjeux, de la biologie, des principes physico-chimiques du compostage.
- **Gestion des biodéchets :** Qualification des différents types de biodéchets (cuisine, jardin, déchets à éviter) et des solutions de valorisation (compostage, paillage, lombricompostage, toilettes sèches, etc.).
- **Réglementation :** Connaissance du cadre réglementaire (loi AGEC, normes sanitaires).
- **Acteurs du territoire :** Identification du rôle des différents acteurs de la collecte et du traitement des déchets.
- **Techniques de communication :** Principes de la communication, connaissance des préjugés du public pour adapter son discours.

### Compétences techniques (savoir-faire)

- **Animation et pédagogie :** Animer des démonstrations, des ateliers et des travaux pratiques pour différents publics. Adapter son discours et utiliser des outils pédagogiques pertinents.
- **Diagnostic et suivi :** Vérifier le bon fonctionnement des composteurs, diagnostiquer les problèmes et proposer des solutions. Tenir un tableau de bord de suivi.
- **Mise en place technique :** Participer à l'installation des équipements et accompagner leur mise en route. Manier des outils de jardinage et effectuer de la manutention légère.
- **Conception de projet :** Contribuer à la définition de solutions techniques et matérielles adaptées aux contextes.

### Compétences comportementales (savoir-être)

- Très bonnes capacités relationnelles.
- Pédagogie et capacité à transmettre.
- Ouverture d'esprit et adaptabilité.
- Autonomie et organisation.
- Goût pour le travail en équipe et en réseau.

### Compétences transversales

- **Gestion de projet :** Capacité à concevoir et suivre un projet autour du compostage.

- **Numérique** : Maîtrise des outils informatiques de base pour le suivi et la communication.
- **Transition écologique** : La formation permet d'acquérir des compétences directement liées à la transition écologique.

### Organismes de formation à ce métier (dans le 13)

SCOP Terre 2 Mains - Marseille  
 Cultures Permanentes - Marseille  
 ComposTerre - Aix-en-Provence  
 Solutions Compost - Salon-de-Provence

### Conditions de travail et rémunération

#### Conditions d'exercice du métier, environnement de travail, conditions physiques, contraintes et risques

- **Statut** : Le Guide composteur peut être **salaré** (d'une collectivité, d'une association, d'une entreprise) ou **bénévole** (habitant d'une commune). Le cadre et le périmètre d'intervention varient selon le statut.
- **Environnement** : Le travail s'effectue en grande partie sur le terrain, au contact direct du public, des usagers et des installations de compostage.
- **Conditions physiques** : Le métier requiert une aptitude à utiliser des outils de jardinage et à effectuer de la manutention légère (broyat, retournement de compost, etc.).
- **Contraintes** : Les interventions peuvent avoir lieu en soirée ou le week-end pour s'adapter à la disponibilité du public. Le métier est exposé aux conditions météorologiques.

#### Rémunération et avantages

La rémunération dépend du statut (salaré ou bénévole), de l'employeur (collectivité, association, entreprise privée) et de l'expérience. Le métier est souvent motivé par **l'engagement pour la transition écologique** et le **lien social**.

#### Parcours professionnels

Le métier de Guide composteur est un **point d'entrée dans la filière professionnelle de la PGprox**. Une évolution de carrière courante est de devenir **Maître composteur**. Pour cela, il est obligatoire d'être certifié Guide composteur et d'avoir pratiqué pendant plusieurs mois. Le Maître composteur a des responsabilités plus étendues, incluant la coordination et le déploiement d'opérations de compostage à l'échelle d'un territoire.

### Partie prospective

#### Enjeux d'attractivité et de recrutement

- **Image du métier** : Le métier souffre d'un **déficit d'image**, étant parfois perçu comme peu qualifié et physiquement exigeant. Cependant, son utilité sociale et environnementale est un facteur d'attractivité croissant.
- **Motivations principales** : L'envie d'agir concrètement pour l'environnement, l'intérêt pour le "vivant" et le cycle de la matière organique, et la création de lien social sont des motivations fortes.
- **Freins récurrents** : Les principaux freins au recrutement sont le **manque de candidats qualifiés** et des **salaires jugés peu compétitifs** par rapport à l'exigence du métier.

#### Enjeux de fidélisation

- **Causes de départ** : Le **turnover** est un enjeu important, souvent lié à la pénibilité physique, aux conditions de travail (horaires, exposition aux intempéries) et à la précarité de certains contrats. Le départ des personnes motrices peut mettre en péril les projets de compostage partagé.

- **Bonnes pratiques de fidélisation** : Proposer des **perspectives d'évolution de carrière** (vers Maître composteur, par exemple), améliorer les conditions de travail, et valoriser l'impact social et environnemental du métier sont des leviers de fidélisation. La création de réseaux de professionnels permet également de rompre l'isolement et de partager les pratiques.

### Enjeux d'évolution des compétences

- **Réglementaires** : La loi AGECE de 2020 et les réglementations associées (gestion des SPAn, normes sur le compost) imposent une veille et une adaptation constantes des connaissances.
- **Organisationnelles** : Le passage à l'échelle de la gestion des biodéchets nécessite des compétences en **logistique** (gestion du broyat), en **suivi de projet** et en **animation de réseau** pour assurer la pérennité des dispositifs.
- **Transition écologique** : Les compétences du Guide composteur sont au cœur de la transition vers une économie circulaire. Il doit être capable de promouvoir non seulement le compostage mais aussi des pratiques plus larges comme la **lutte contre le gaspillage alimentaire** et la **gestion intégrée des espaces verts**.

### Tendances d'évolution du métier (à 10 ans)

- **Scénario le plus probable** : Le métier va continuer à se **professionnaliser et à se structurer**. La demande va croître fortement avec la généralisation du tri à la source, conduisant à une reconnaissance accrue du rôle du Guide composteur comme maillon essentiel des politiques de gestion des déchets des collectivités.
- **Évolutions des besoins et caractéristiques** : Les besoins vont évoluer vers une plus grande **polyvalence**, intégrant des compétences en animation numérique (blogs, réseaux sociaux pour les communautés de composteurs), en logistique de proximité (gestion des flux de broyat et de compost) et en médiation pour gérer les éventuels conflits de voisinage liés aux sites de compostage partagé.

### Préconisations, pistes ou idées de solutions

- **Valoriser le métier** : Mener des campagnes de communication pour améliorer l'image du métier, en insistant sur son **impact positif** et son rôle clé dans l'économie circulaire.
- **Structurer la formation** : Développer et mieux faire connaître l'offre de formation initiale et continue, et créer des **passerelles claires** vers les métiers connexes (Maître composteur, chargé de mission déchets).
- **Améliorer les conditions d'emploi** : Travailler sur la **stabilisation des postes** et la **revalorisation des salaires** pour attirer et fidéliser les talents, en reconnaissant la technicité et la polyvalence requises.
- **Renforcer les réseaux professionnels** : Soutenir les réseaux d'acteurs comme le Réseau Compost Citoyen pour favoriser le **partage d'expériences**, la mutualisation d'outils et la montée en compétences collective.

#### Sources :

- *Focus Territorial et Synthèse sur les besoins en emplois et compétences dans les entreprises de l'économie sociale et solidaire de la Transition Écologique Juste dans les Bouches-du-Rhône - Cress Paca Etude FTJ Phase 1- juin 2025*
- *Les besoins en compétences dans des structures de l'économie circulaire - Carif Oref PACAr – 2022*
- *Agir pour une transition écologique juste avec l'ESS - ANCT et Les Petites Rivières – 2023*
- *La filière Textile mise sur l'écoconception pour se réinventer - Carif-Oref PACA – 2024*
- *Construire les compétences pour une économie circulaire - Le Club de la durabilité – 2024*
- *Groupes de travail Compétences-formation de l'économie circulaire - CNCRESS et HCESSIS – 2019*
- *À l'heure de la valorisation des déchets, la branche du recyclage crée-t-elle aussi de la valeur pour la population ouvrière qui les trie ? - Céreq – 2024*

- *Vision prospective partagée des emplois et des compétences - Filière transformation et valorisation des déchets - France Stratégie & Céreq – 2018*
- *Fiches techniques - Réseau Compost Citoyen – 2018*
- *Formation Guide Composteur-ice - Compostons – 2024*
- *Guide Composteur(trice) - Les Tisserands – 2024*
- *La généralisation du tri à la source des biodéchets en 2024 Quelles transformations pour les acteurs ? - Institut National de l'Économie Circulaire (INEC) - 2023*
- *RS6396 - Accompagner et sensibiliser à la pratique de la prévention et gestion de proximité des biodéchets - France compétences – 2023*
- *RS6733 - Organiser et déployer des opérations de Prévention et gestion de proximité des biodéchets (PGprox) sur le territoire - France compétences – 2024*
- *Regard sur la formation maître-guide composteur - Biocyclade - 2020*
- *Tout savoir sur le métier de Guide Composteur-riche - Jobs that makesense - 2024*