

Conducteur(trice) de travaux bâtiment

Partie descriptive

Nom(s) du métier

Responsable d'exécution, Coordinateur(trice) de travaux, Superviseur(euse) de travaux, Chef(fe) de travaux

Codes

- **RNCP** : RNCP40217 - TP Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil / RNCP40904 - Conducteur de travaux
- **ROME** : F1201 - Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers / F1202 - Direction de chantier du BTP
- **NSF** : 230p - Coordination de chantiers tous corps d'état / 232p : Conduite des travaux, encadrement de chantier, métré, dans le gros-œuvre / 233p : Conduite des travaux, métré encadrement de chantiers de finition
- **FORMACODE** : 22293 - Conduite travaux BTP / 22294 - Conduite chantier BTP / 22354 - Bâtiment gros œuvre

Niveau(x) d'étude

Le métier est accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2, mais des niveaux supérieurs sont fréquents.

- **Bac+2/3 (Niveau 5)** : BTS Bâtiment ou Travaux publics, DUT/BUT Génie civil-construction durable, Licence professionnelle Métiers du BTP, Titre Professionnel (TP) Conducteur de travaux.
- **Bac+5 (Niveau 7)** : Diplôme d'ingénieur spécialisé (bâtiment, travaux publics, génie civil), Master spécialisé dans le secteur de la construction.

Indicateur de tension : moyen à fort

L'étude dans les Bouches-du-Rhône classe ce métier en tension modérée pour les entreprises de l'ESS interrogées, mais le contexte national reste très tendu.

Difficulté(s) : attractivité et développement des compétences

- **Attractivité** : Le métier souffre d'un manque d'attractivité auprès des jeunes et est parfois perçu négativement en raison des conditions de travail (horaires, pénibilité). Les nouvelles générations semblent moins attirées par ces professions.
- **Développement des compétences** : Les entreprises signalent un manque fréquent de compétences et d'expérience chez les candidats, même formés. Des lacunes sont relevées en expression écrite et en gestion.

Description du métier

Mission

La **mission principale** du conducteur de travaux est d'**organiser et de suivre les moyens techniques, humains et financiers nécessaires à la réalisation d'un ou plusieurs chantiers**, de la préparation à la livraison, en veillant au respect des délais, des coûts, de la qualité et de la sécurité. Il est le garant de la performance économique globale et du résultat énergétique et environnemental.

Ses activités varient selon les phases du chantier :

- **Préparation du chantier** :
 - Analyser le dossier technique (plans, cahier des charges).
 - Définir les moyens humains, matériels et financiers.
 - Élaborer le budget détaillé, le planning prévisionnel et choisir les méthodes d'exécution.

- Sélectionner et négocier avec les fournisseurs et sous-traitants.
- Effectuer les démarches administratives (autorisations, DICT).
- **Conduite et suivi des travaux :**
 - **Organiser et coordonner les interventions** des équipes (internes et externes) et des sous-traitants.
 - Manager l'encadrement de chantier (chefs de chantier, chefs d'équipe).
 - Assurer le suivi budgétaire, financier et administratif du chantier.
 - **Veiller au respect des normes de sécurité** (en lien avec le coordonnateur SPS), de qualité et environnementales.
 - Animer les réunions de chantier et rédiger les comptes rendus.
 - Être l'interlocuteur principal du client (maître d'ouvrage) sur l'avancement du projet.
- **Clôture du chantier :**
 - Participer à la réception des travaux et assurer la levée des réserves.
 - Établir la facturation définitive et analyser les résultats financiers du chantier.
 - Gérer l'année de parfait achèvement.

Compétences métier

Connaissances (savoirs)

- **Normes de la construction durable :** Écoconstruction, réglementation thermique (RE2020), efficacité énergétique, techniques d'amélioration énergétique.
- **Matériaux :** Connaissance des matériaux, y compris bio et géosourcés ou issus du réemploi.
- **Réglementations :** Droit de l'urbanisme, code des marchés publics, normes de sécurité (SPS, espaces recevant du public), législation sociale.
- **Gestion de projet :** Chiffrage, calcul de coût, métré, gestion financière et administrative.
- **Techniques du BTP :** Connaissance des différents corps de métier, normes DTU, lecture de plans.

Compétences techniques (savoir-faire)

- **Gestion de projet et planification :** Élaborer un planning, définir les plans de charge, utiliser des outils de gestion (MS Project).
- **Gestion budgétaire :** Suivre et optimiser les coûts, négocier les achats.
- **Management :** Encadrer les équipes, déléguer, animer des réunions.
- **Compétences numériques :** Utiliser les outils bureautiques, la maquette numérique (BIM), et d'autres outils digitaux de suivi.
- **Techniques BTP :** Analyser un dossier technique, apporter un appui technique, contrôler la conformité des réalisations.

Compétences comportementales (savoir-être)

- **Organisation et rigueur :** Être méthodique, pragmatique et discipliné.
- **Leadership et sens des responsabilités :** Savoir diriger, prendre des décisions.
- **Qualités relationnelles :** Communiquer, négocier, faire preuve de diplomatie et d'empathie.
- **Adaptabilité et réactivité :** Gérer les imprévus et les situations de crise, avoir le sang-froid.
- **Esprit d'analyse et de synthèse.**

Compétences transversales

- **Travail collaboratif :** Une compétence clé dans le bâtiment durable, nécessitant une coopération accrue entre tous les acteurs de la chaîne de valeur. Les entreprises de l'ESS, par leur gouvernance souvent démocratique et participative, favorisent ce type de collaboration.

- **Sensibilité aux enjeux sociaux et environnementaux** : Intégrer les objectifs de la transition écologique juste et favoriser l'insertion de personnes éloignées de l'emploi via les clauses sociales, une pratique courante dans l'ESS.
- **Représenter l'entreprise et ses valeurs** : Dans l'ESS, le conducteur de travaux peut être amené à incarner les valeurs de solidarité et d'utilité sociale du projet.

Organismes de formation à ce métier (dans le 13)

RNCP40904 - Conducteur de travaux : pas d'OF dans le 13

RNCP40217 - TP Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil :

La Solive - Marseille

ESCT - Marseille

Conditions de travail et rémunération

Conditions d'exercice, environnement et contraintes

- **Environnement** : L'activité s'exerce majoritairement sur les chantiers, avec une partie au bureau de l'entreprise. Le conducteur de travaux est en relation avec de multiples intervenants (architectes, clients, fournisseurs, équipes).
- **Mobilité** : Le poste implique des déplacements fréquents sur un ou plusieurs chantiers, pouvant couvrir une zone géographique étendue.
- **Horaires** : Les horaires peuvent être étendus et irréguliers, avec des astreintes possibles (fin de semaine, jours fériés, nuit) pour respecter les délais.
- **Conditions physiques, contraintes et risques** : Le métier demande une bonne condition physique et le goût du travail sur le terrain. Le port d'Équipements de Protection Individuelle (EPI) est obligatoire sur les chantiers. Le métier peut être exigeant, avec des délais serrés et des normes de sécurité strictes à respecter.

Rémunération et avantages

- **Salaires** : Environ 32 000 € brut annuel pour les débutants à 40 000 € à 45 000 € brut annuel en moyenne après 5 ans.
- **Variabilité** : La rémunération dépend de l'expérience, de la taille de l'entreprise, du secteur (public/privé) et de la localisation géographique.
- **Avantages** : Des primes peuvent s'ajouter au salaire fixe. Des avantages comme une mutuelle, un compte épargne-temps ou une aide au logement peuvent être proposés.

Parcours professionnels

- **Accès au métier** : Le poste est généralement accessible après une première expérience de deux ans, par exemple comme chef de chantier. Les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs peuvent y accéder après des stages significatifs. Les débutants sont souvent embauchés comme assistants pour commencer.
- **Évolutions possibles** : Avec l'expérience, un conducteur de travaux peut devenir **conducteur de travaux principal**, puis **directeur de travaux**, directeur d'exploitation BTP, ou encore se spécialiser dans des fonctions d'études (ingénierie, diagnostic) ou de management de projet immobilier. Il peut aussi créer sa propre entreprise.

Partie prospective

Enjeux d'attractivité et de recrutement

- **Image du métier** : Le secteur souffre d'une image de pénibilité, mais l'intégration des enjeux de la transition écologique (écoconstruction, matériaux biosourcés) peut le revaloriser et attirer des jeunes en quête de sens.
- **Motivations principales** : Les professionnels apprécient la **variété des missions**, le fait d'être à la fois sur le terrain et au bureau, l'absence de routine et les défis constants. La

concrétisation d'une idée en un projet tangible et le travail en équipe sont également des sources de motivation fortes.

- **Freins récurrents au recrutement :**
 - **Pénurie de candidats qualifiés** et expérimentés.
 - **Manque d'attractivité** des métiers et concurrence accrue entre les entreprises, qui se débauchent des salariés.
 - **Exigences croissantes des candidats** en termes de salaire, d'horaires et de proximité des chantiers.

Enjeux de fidélisation

- **Causes de départ :** Il est mentionné des départs des personnes formées et un turn-over important, notamment des chefs de chantier qui créent leur propre entreprise. La pénibilité peut entraîner des départs anticipés.
- **Bonnes pratiques de fidélisation :**
 - **Offrir des perspectives d'évolution** de carrière vers des postes à plus haute responsabilité.
 - **Améliorer les conditions de travail** et les rémunérations pour répondre aux attentes des salariés.
 - **Proposer des formations** continues pour développer les compétences et maintenir l'employabilité. Pour les entreprises de l'ESS, la gouvernance participative et l'alignement sur des valeurs fortes peuvent être un levier de fidélisation.

Enjeux d'évolution des compétences

La transition écologique et numérique transforme profondément le métier.

- **Compétences émergentes technologiques et numériques :**
 - **BIM (Building Information Modeling) :** La maîtrise de la maquette numérique devient indispensable pour la conception, le suivi de chantier et la gestion des données.
 - **Outils digitaux :** Utilisation d'applications mobiles, de drones, de réalité virtuelle pour optimiser la gestion de chantier.
- **Compétences émergentes règlementaires et environnementales :**
 - **Maîtrise des nouvelles réglementations :** RE2020, loi AGEC (économie circulaire), diagnostic PEMD (Produits, Équipements, Matériaux, Déchets).
 - **Analyse du Cycle de Vie (ACV) :** Pour évaluer l'impact carbone des matériaux et des projets.
 - **Économie circulaire et réemploi :** Compétences pour diagnostiquer, déposer, stocker et réintégrer des matériaux issus du réemploi.
 - **Matériaux bio et géosourcés :** Connaissance de leurs spécificités de mise en œuvre.
- **Compétences émergentes organisationnelles :**
 - **Approche globale et systémique :** Le métier évolue d'un suivi opérationnel vers une gestion de projet plus globale, intégrant les aspects économiques, juridiques et énergétiques très en amont.
 - **Coordination renforcée :** La complexité croissante des chantiers (multiplication des intervenants, interaction des matériaux) exige des compétences accrues en coordination et en travail collaboratif.

Tendances d'évolution du métier (à 10 ans)

- **Scénario le plus probable :** Le métier de conducteur de travaux va continuer sa mutation vers un **rôle de gestionnaire de projet complexe et intégré**. L'accent sera de

plus en plus mis sur la **performance globale (énergétique, carbone, économique)** plutôt que sur le seul suivi technique de l'exécution. La digitalisation et la prise en compte des enjeux de durabilité deviendront la norme.

- **Évolutions des besoins et des caractéristiques :**
 - **Augmentation des besoins :** La massification de la rénovation énergétique va créer un besoin supplémentaire important de conducteurs de travaux non-cadres et ingénieurs, chefs de chantiers et conducteurs de travaux cadres.
 - **Polyvalence accrue :** Dans les PME, le conducteur de travaux sera encore plus polyvalent, intégrant des fonctions commerciales, de négociation et de sécurité.
 - **Spécialisation :** Des spécialisations émergeront, comme "Coordinateur en rénovation énergétique biosourcée" ou "Coordinateur en réemploi des matériaux".

Préconisations, pistes ou idées de solutions

- **Attractivité :** Mettre en avant le **rôle clé du métier dans la transition écologique** pour attirer les jeunes en quête de sens. Utiliser les réseaux sociaux et des formats innovants (webséries) pour promouvoir le métier.
- **Formation :**
 - **Intégrer systématiquement les compétences de la transition écologique** (RE2020, ACV, économie circulaire, matériaux biosourcés) dans les référentiels de formation initiale et continue.
 - **Développer des formations pratiques** sur plateaux techniques et chantiers (type AFEST) pour ancrer les compétences dans la réalité du terrain.
 - **Former les formateurs** pour massifier la diffusion de ces nouvelles compétences.
- **Recrutement et fidélisation :**
 - **Ouvrir le recrutement à des profils en reconversion** et diversifier les viviers (femmes, demandeurs d'emploi).
 - **Améliorer les conditions de travail** et proposer des parcours de carrière pour fidéliser les salariés.
 - **Valoriser le modèle coopératif** (SCOP, CAE, coopératives d'artisans) comme un cadre attractif alliant autonomie, sécurité et gouvernance démocratique.
 - **Renforcer les liens avec les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE)** pour recruter et former des publics éloignés de l'emploi, répondant ainsi à une double mission sociale et économique.
 - **Positionner les entreprises de l'ESS comme pionnières** sur les filières d'avenir (écoconstruction, réemploi) pour attirer les talents motivés par ces enjeux.
 - Développer des **chantiers participatifs** comme outil de formation et d'implication citoyenne, un domaine où l'ESS est déjà très active.

Sources :

- *Focus territorial sur les besoins en emplois et compétences dans l'ESS des Bouches-du-Rhône – Bâtiment Durable - CRESS PACA – 2025*
- *Diagnostic Bâtiment Durable : diagnostic des besoins en compétences et en formations pour le développement de l'utilisation des matériaux bio et géosourcés et issus du réemploi dans le secteur du bâtiment – Fédération Ecoconstruire - 2023*
- *Transition Écologique du Bâtiment - Diagnostic des besoins en emplois, métiers et compétences jusqu'en 2030 - ADEME & Alliance Villes Emploi – 2023*
- *Guide de la redirection écologique des entreprises Nouvelle-Aquitaine - CRESS Nouvelle-Aquitaine – 2021*
- *Étude des métiers en tension dans le Bâtiment et les Travaux Publics - CERC PACA – 2023*
- *Décryptage et opportunités pour la filière du BTP - ESS France – 2022*
- *Fiche métier F1201 - Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers - France Travail – 2025*
- *Fiche métier Conducteur(trice) de travaux Bâtiment – Constructys - 2025*
- *TP - Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil (RNCP40217) – Ministère du travail – 2024*

- *f*Conducteur de travaux (RNCP40904) - FORTECPRO - 2025